

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕРЕЗОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМЕНИ С.Н. КЛИМОВА»**

МБОУ "Березовская СОШ им. С.Н. Климова"

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «БЕРЕЗОВСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМ. С.Н. КЛИМОВА»**

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 17-19 ОТ 16.09.2019 г.

Изменения и дополнения к Коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в отделе экономического развития и труда администрации Борисовского района Белгородской области

Регистрационный № 08-25

Главный специалист по труду



Ю. Ю. Проколова

Стороны коллективного договора - Работодатель в лице его представителя директора МБОУ "Березовская СОШ им. С.Н. Климова" - Хуторной Натальи Александровны, с одной стороны и работники образовательной организации, в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Климовой Надежды Михайловны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к действующему коллективному договору № 17-09 от 16.09.2019 года.

Раздел 4 «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.13 и изложить его в следующем содержании:

4.13. В соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. N 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования", выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам».

Пунктом 11 Правил, утвержденных вышеуказанным постановлением, установлено, что денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 (пять тысяч) рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство.

Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

Недопустимо в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

ПРОШИТО И ПРОНУМЕРОВАНО: 3

Хуторная

Директор МБОУ
"Березовская СОШ им. С.Н. Климова"

Хуторная Хуторная Н.А.

